



Проекта Евросоюза и УВКБ ООН «Местная интеграция беженцев»

Трудоустройство беженцев – дело одновременно ответственное и прибыльное: УВКБ ООН распространяет среди работодателей информацию о необходимости трудоустройства беженцев

19 ноября 2010 года УВКБ ООН приняло участие в выставке проектов корпоративной социальной ответственности, которая была организована в Киеве в гостинице «Премьер Палас». В этом мероприятии, организованном «Центром развития корпоративной социальной ответственности», приняли участие 18 компаний, которые представили свои проекты в сфере корпоративной социальной ответственности. Выставку, которая проходила в течение дня, посетили многие представители бизнеса, государственных органов и гражданского общества.

Несколько агентств ООН решили представить свои программы и проекты вместе с презентацией Глобального Договора ООН как стратегической инициативы для социально ответственных компаний.

В рамках широкой инициативы Объединенных Наций УВКБ ООН имело возможность представить свой проект по местной интеграции беженцев, который софинансируется Европейским Союзом. Посетители выставки – а часть из них была представителями разных компаний, и таким образом, работодателями – получили подборку информационных материалов, в которую вошли брошюра о правах беженцев на работу в Украине, все номера газеты «Вестник» (бюллетень проекта по местной интеграции), и, что наиболее важно, публикация о преимуществах трудоустройства беженцев, разработанная специально для этого мероприятия.

Многие посетители проявили заинтересованность к данной информации, и представители УВКБ ООН имели возможность рассказать о проекте, обсудить компоненты проекта с заинтересованными посетителями и ответить на их вопросы.

*Максим Буткевич,
УВКБ ООН, Украина*

Ежегодная встреча партнеров УВКБ ООН в Киеве, Украина

4 и 5 ноября 2010 года состоялась ежегодная встреча партнеров УВКБ ООН, в которой приняли участие представители государственных органов, неправительственных организаций и сотрудники УВКБ ООН. В число неправительственных организаций вошли как исполнительные, так и операционные партнеры УВКБ ООН из Беларуси, Молдовы и Украины. Особое внимание на встрече было уделено законодательной деятельности в сфере защиты прав беженцев, вопросу безгражданства, проведению совместной оценки положения беженцев, местной интеграции, переселению беженцев и другим вопросам.

Получение гражданства в Республике Молдова

Многие считают, что получение гражданства является наивысшим результатом успешного процесса интеграции.

Всеобщая декларация прав человека гарантирует каждому человеку право на гражданство. Другие международные договоры также содержат положения, которые гарантируют данное право. Вопрос состоит в том, насколько тесной должна быть связь со страной для того, чтобы осуществить право на гражданство? В какой мере лицо должно быть интегрировано в общество, чтобы требовать гражданства данной страны?

В соответствии с Законом о гражданстве Республики Молдова, вступившем в силу 8 октября 2000г. для получения гражданства беженцы должны:

- законно и постоянно проживать на территории Республики Молдова не менее 8 лет или
- состоять в браке с гражданином Республики Молдова не менее 3 лет и
- владеть в достаточной степени государственным языком;
- знать и выполнять положения Конституции;
- иметь законные источники существования;
- не иметь судимости.

Министерство информационных технологий и связи является уполномоченным органом по вопросам предоставления гражданства. Территориальные подразделения Министерства принимают заявления, собирают данные о заявителях, составляют обоснованные заключения и проверяют предоставленную информацию. Впоследствии материалы дела передаются в Комиссию по вопросам гражданства и предоставления политического убежища при Президенте Республики Молдова. Коллегия Комиссии собирается ежеквартально и принимает рекомендации о предоставлении или отказе в предоставлении гражданства. Окончательное решение принимает Президент Республики Молдова. Решение об отказе в предоставлении гражданства, в принятии заявления, нарушении сроков может быть оспорено в установленном законом порядке в судебных инстанциях.

Согласно положениям Закона о гражданстве вся процедура, начиная с момента подачи документов, необ-

ходимых для приобретения гражданства, до рассмотрения дела Комиссией по вопросам гражданства не должна превышать один год.

Лицо, которому предоставляется гражданство Республики Молдова в порядке натурализации, приносит в шестимесячный срок со дня вступления в силу указа Президента клятву верности Республике Молдова. В соответствии с Законом о гражданстве, клятву верности приносят во время официальной церемонии перед мэром города, в котором лицо официально зарегистрировано. С этого момента он или она считается гражданином Молдовы.



законного и постоянного проживания в течение восьми лет на территории Молдовы. Отказ в принятии заявления был оспорен в судебном порядке. После нескольких судебных заседаний осенью 2009 года Высшая Судебная Палата Республики Молдова обязало Министерство принять заявление К.М. и передать на рассмотрение Комиссии по вопросам гражданства. Весной 2010 года Указом Президента К.М. было предоставлено гражданство Республики Молдова. Вскоре он был принят на работу в международный холдинг, и теперь пользуется правами, которые предоставляет гражданство Республики Молдова.

В настоящий момент двое других бывших беженцев ожидают свои молдавские паспорта, дела еще семерых беженцев находятся на рассмотрении в Министерстве.

В настоящее время не существует общепризнанных стандартов

для интеграции и натурализации, поэтому законодательство и практика различных государств значительно различаются. В целях достижения общих стандартов по вопросам интеграции государства, подписавшие Европейскую Конвенцию о гражданстве, должны предоставить «возможность приобретения гражданства лицами, законно проживающими на ее территории».

Мы надеемся, что Молдова, как государство, подписавшее Конвенцию, будет продолжать совершенствование местного законодательства и развивать положительную практику в интеграции и натурализации беженцев.

*Нина Спетару,
правовой консультант «Центр по правам адвокатов», Молдова*



В рамках проекта «Местная интеграция беженцев», несмотря на все существующие проблемы, в Молдове были достигнуты значительные успехи в получении беженцами молдавского гражданства.

К.М., бывший гражданин Сирии, прибыл в Молдову в 80-е годы для обучения в области физики, вследствие чего получил учёную степень доктора физики в 1998 году. В том же году он обратился в Представительство УВКБ ООН в Молдове. Его дело было передано Управлению по делам беженцев в 2003 году, которое в 2005 году предоставило ему статус беженца. В 2008 году К.М. подал заявление на получение гражданства в Министерство информационных технологий и связи, но получил отказ по причине невыполнения требования



Семинары для работодателей в Одесском Доме труда

нары согласно ежемесячному «Плану проведения семинаров для работодателей». В ноябре месяце в план работы по инициативе БФ «Сочувствие» были включены два семинара на тему:

«О реализации в Одесской области проекта ЕС и УВКБ ООН «Местная интеграция беженцев в Украине» и «Законодательство Украины о трудоустройстве беженцев и искателей убежища в Украине».

Семинары прошли 11 и 18 ноября текущего года. Мне была оказана честь презентовать проект, ознакомить участников семинара с одной из самых уязвимых категорий населения – беженцами и искателями убежища в Украине, проживающими в Одесском регионе. Эти люди, на долю которых выпали тяжелейшие испытания, по сути являются неиспользованными трудовыми ресурсами, имеющими высокую степень мотивации к труду. Я рассказала работодателям о проблемах, с которыми сталкиваются беженцы при попытке устроиться на работу самостоятельно, по-

делилась известными мне случаями откровенной эксплуатации этой категории населения со стороны недобросовестных работодателей, о профессиях, которыми овладели наши бенефициарии, об их готовности добросовестно трудиться. Затем я ознакомила присутствующих с нормативно-правовыми актами, регламентирующими трудоустройство этой категории населения, и проинформировала о помощи беженцам и искателям убежища в Украине, которую оказывает Одесский городской центр занятости.

Одесский дом труда хорошо технически оснащен: аудитория, где проходили семинары, имела интерактивную доску, поэтому мною были использованы диски с записью мероприятий, проведенных Благотворительным Фондом «Сочувствие» в рамках проекта местной интеграции. Слайды и записи живо воспринимались присутствующими и, как мне показалось, форма подачи материала им понравилась. Участники се-

минаров благодарили за полученную информацию, являющуюся для них новой, и пообещали передать ее руководителям своих предприятий и организаций.

Я также благодарна руководству и сотрудникам Одесского дома труда за предоставленную возможность общения с работодателями. С целью расширения круга участников в следующем месяце мы планируем совместить проведение семинара с декабрьской ярмаркой вакансий, в работе которой предполагается участие большого числа работодателей различных сфер производства, торговли, обслуживания населения. Надеюсь, что это будет эффективный семинар, полезный как для его организаторов, так и для принявших в нем участие работодателей. Главное – это конечный результат: трудоустройство беженцев.

Татьяна Белова,
эксперт проекта, БФ
«Сочувствие», г. Одесса,
член Национального союза
журналистов Украины

Трудоустройство беженцев и искателей убежища в Украине является насущной потребностью их существования. Содействие в поиске работы и трудоустройстве бенефициариев мы считаем основным направлением проекта ЕС и УВКБ ООН «Местная интеграция беженцев в Украине».

В процессе трудоустройства участвуют две стороны – работодатель, предлагающий вакантные рабочие места, и люди, которые ищут работу. Есть еще третья сторона – это государственная служба занятости, которая помогает первым двум сторонам найти друг друга. При этом Центры занятости

применяют различные формы сотрудничества с работодателями, содействуют им в укомплектовании свободных рабочих мест. Среди них: организация и проведение ярмарок вакансий, дней карьеры, ярмарок рабочих мест. Важным направлением работы является также консультирование работодателей по вопросам законодательства о занятости населения, трудоустройства социально незащищенных граждан, использования труда иностранных специалистов.

В Одесском городском Центре занятости отделом взаимодействия с работодателями организовываются и ежедневно проводятся семи-

ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ ДЛЯ МОЛОДЁЖИ В БЕЛАРУСИ



29 октября 2010 года в Белорусском государственном экономическом университете состоялась ярмарка вакансий для молодёжи. Информация об организации ярмарки была представлена сотрудником городского центра занятости. Участие приняли более 40 предприятий, среди которых банки, коммерческие и государственные организации.

На ярмарку были приглашены 20 беженцев. Учитывая тематику ярмарки, были приглашены студенты высших и средних учебных заведений, колледжей, выпускники 11 классов общеобразовательных школ. 11 человек посетили ярмарку. Каждому из них по желанию было предоставлено письмо,

подписанное Генеральным секретарём Белорусского Общества Красного Креста об освобождении от занятий для посещения ярмарки.

В ходе работы ярмарки всем предприятиям-участникам были вручены памятки для нанимателей, разработанные Белорусским Обществом Красного Креста при содействии Департамента по гражданству и миграции МВД Республики Беларусь и УВКБ ООН, а также проведена разъяснительная работа об отсутствии юридических проблем для предприятий при трудоустройстве беженцев и лиц, ищущих убежище.

В результате беседы с представителями кадровых служб предприятий-

участников было достигнуто понимание о законности трудоустройства беженцев, так как было выявлено массовое непонимание отличия трудоустройства беженцев от трудоустройства иностранцев. Представителям кадровых служб также было предложено обращаться в Белорусское Общество Красного Креста в случае возникновения каких-либо вопросов при трудоустройстве беженцев.

Приглашенные беженцы – выпускники школ и вузов смогли:

- познакомиться с компаниями, принимающими на работу молодых специалистов;
- составить пробное резюме сразу для нескольких компаний и пройти пробное



собеседование с менеджерами по персоналу;

- выбрать место для преддипломной практики и будущую работу;
- больше узнать о характере предлагаемой работы, особенностях корпоративной культуры и

кадровой политики компании;

- получить из первых рук объективную информацию о рынке труда, востребованности выпускников тех или иных специальностей;
- выпускники школ смогли принять решение о выборе профессии и учебного заведения для поступления.

Ярмарка вакансий Белорусского государственного экономического университета была организована при содействии: Минского городского центра занятости, газет «ТОП Персона», «Работа для Вас», «Работа сегодня», «Требуются», а также журнала «Отдел кадров».

Злотницкая Н.П.,
Советник по интеграции
Белорусского Общества
Красного Креста, Беларусь



Визит консультанта УВКБ ООН г-жи Габи Кент в Республику Беларусь

1-6 ноября 2010 г. состоялся визит консультанта УВКБ ООН г-жи Габи Кент в Республику Беларусь. Целью визита стала подборка материала по интеграции беженцев в Беларуси для брошюры УВКБ ООН, в которой будут представлены примеры удачной организации работы по интеграции беженцев в различных странах мира.

Программа визита г-жи Кент была довольно насыщенной, каждый день был расписан по минутам.

В первый день состоялись встречи с представителями отдела по вопросам беженцев и убежища Департамента по гражданству и миграции Министерства внутренних дел Республики Беларусь. В ходе встречи были представлены презентации о Национальной системе убежища в Республике Беларусь и Интеграции беженцев в Беларуси (законодательство и практика реализации). В данных презентациях были обоснованы законодательные аспекты деятельности государственных органов, международных и общественных организаций в сфере интеграции беженцев, показаны полномочия Министерства внутренних дел в области вынужденной миграции, сведения об иностранцах, которым предоставлена защита в Республике Беларусь, с начала проведения процедуры, было рассказано о правах иностранцев, которым предоставлен статус беженца в Республике Беларусь.

Затем была организована встреча с Главой Администрации Фрунзенского района г. Минска. В районе проживает большая часть беженцев столицы, в школе № 136 обучается около 200 детей-беженцев; в данном районе также были выделены квартиры для беженцев, которые находятся в очень тяжелом положении. Глава Администрации на вопрос «Зачем заниматься интеграцией беженцев?» ответил «А почему не заниматься? Мы не понимаем, почему государство не должно этим заниматься, не помогать, всякое может случиться в

жизни». Он рассказал гостю о направлениях работы района в сфере интеграции.

После встреч с официальными лицами мы направились «в гости» в одну из семей афганских беженцев, которая получила социальное жилье и интеграционный грант в рамках проекта местной интеграции. Прием был очень радушный! В трехкомнатной квартире живет семья из 10 человек, в доме чувствуются уют и тепло. За обеденным столом беженцы рассказали о своих судьбах, о том, как и когда приехали в Беларусь, с какими сложностями столкнулись, что чувствуют сейчас и чем занимаются, каковы планы на будущее. Юная девушка Зора хорошо говорит на русском языке, закончила школу в Беларуси, пошла учиться дальше, осваивает профессию бухгалтера. В Беларуси ей нравится, друзья есть и среди белорусов и, конечно, среди афганцев. В будущем она надеется закончить учебу и устроиться на работу, чтобы помогать своей семье. Мечтает Зора со своими друзьями открыть салон красоты в Минске, чтобы люди вокруг стали еще привлекательнее.

На такой хорошей ноте представители УВКБ ООН отправились в Гомель.

В областном центре наш день был очень насыщенным. Утром прошла встреча с заместителем председателя Комитета по труду, занятости и социальной защите Гомельского облисполкома. После беседы, в которой были отмечены пункты по реализации проекта в Гомеле и области, делегация направились в Пункт временного размещения, психологической и социальной адаптации беженцев при Гомельском городском центре социального обслуживания семьи и детей. На тот момент там находилась семья из Афганистана, которая прибыла в Беларусь только неделю назад. У них был урок русского языка; пока родители сидели за партами и конспектировали информацию, их двое маленьких детей рисовали. Учитель русского языка также афганец! После экскурсии по

пункту нас ждало знакомство с бильярдным клубом «Золотой шар», но не для игры, а для ознакомления с примером создания и успешной работы социального предприятия, созданного беженцем при поддержке УВКБ ООН. В клубе вместе работают и беженцы, и белорусы. «Золотой шар» стал местом встречи для многих жителей города, как говорит Дауд, директор, «недостатка в посетителях нет, всегда есть желающие поиграть в бильярд». Часть дохода, полученного от работы, идет в Фонд поддержки вынужденных мигрантов и беженцев «Интеграция-А» на поддержку беженцев. Белорусы, которые работают здесь, очень доброжелательно относятся к беженцам и очень любят свой коллектив. «Дни рождения, белорусские и афганские праздники отмечаем вместе, всем коллективом, как одна большая семья!». Все с удовольствием отвечали на вопросы г-жи Кент, были открыты для беседы, но подходило время прощаться.

Новый день - новые впечатления! Миссия УВКБ ООН направились в Минскую область, где на базе санатория «Пралеска» подходила к завершению работа Молодежной школы по вопросам поликультурного образования. В ней принимали участие афганские, грузинские и белорусские дети в возрасте 12-15 лет, большая часть которых является беженцами. Школа была организована ЦТДиМ «Эврика», ОО «Белорусская ассоциация молодых христианских женщин» при поддержке Представительства УВКБ ООН в целях улучшения интеграции детей-беженцев в белорусском обществе и воспитания толерантности. Во время молодежной школы участники ближе познакомились друг с другом, рассказали о своих семьях и традициях, но также, благодаря работе специалистов, проводимой в игровой фор-



ме, задумались о своем будущем и научились планировать свое будущее. Дети представили замечательные проекты «Успешный мужчина/женщина», «Хорошая семья» и др., рассказали о своей жизни в Беларуси, учебе в школе, учителях, друзьях, интересах, внешкольной деятельности, в частности в Центре творчества детей и молодежи «Эврика». Двое мальчишек, грузин и белорус, оторвавшись от футбольного матча, рассказали о начале своей дружбы. Они познакомились несколько лет назад на одной из таких Молодежных школ, и с тех пор не расстаются ни здесь, ни в Минске. Говорят, что неважно, какой ты национальности, важно - какой ты человек! Они не могли больше усидеть на месте, команда ждала своих игроков на футбольном поле.

Конечно, интересно было узнать еще об одном достаточно успешном предприятии с говорящим само за себя названием «БелаГрузия», которое было основано Гродненским общественным объединением грузин при поддержке УВКБ ООН. Представители УВКБ ООН приехали к 9.00, а работа там уже шла полным ходом, лаваш (хлеб) уже был готов к погрузке в машину и скоро должен был быть доставлен в магазины Гродно. На предприятии «БелаГрузия» лаваш и хачапури выпекают грузинки и белоруски, работа начинается ранним утром, чтобы успеть к открытию магазинов. Директор предприятия также здесь с самого утра, следит за процессом. Елгуджа рассказал, как приехал в Беларусь на пару лет, а обосновался и живет в Беларуси уже около 18 лет. Приехал

сюда с женой и маленькими детьми, они уже закончили школу, учатся в университетах. Сначала было тяжело: жили «от зарплаты до зарплаты», работал на хлебном заводе, а потом и сам решил создать предприятие и рабочие места, помочь грузинам и белорусам. Одной из инициатив Гродненского общественного объединения грузин было и создание класса по изучению грузинского языка и культуры, чтобы дети не забывали, знали свою культуру. В Гродно, да и не только, Объединение достаточно известно, принимает участие в различных культурно-массовых и официальных мероприятиях. Но «основной целью объединения остается помощь тем, кто в ней нуждается», говорит Елгуджа.

Во многом сами беженцы содействуют своей успешной интеграции в белорусское общество. Хлебопекарня, бильярд, игра в футбол, Молодежная школа - интересы беженцев, вначале поддержанные УВКБ ООН, затем приносят свои плоды, когда беженцы принимают Беларусь как вторую родину, а Беларусь их в качестве полноправных жителей.

Так, за несколько дней, г-же Кент были представлены правовые аспекты интеграции, на которых основывается вся система, интересные инициативы Республики Беларусь в сфере интеграции беженцев и личные примеры адаптации беженцев, которые лягут в основу данной брошюры УВКБ ООН.

*Мария Некрашевич,
Международное
общественное
объединение «Развитие»,
Беларусь*

Мировые новости

16-дневная кампания: УВКБ ООН подтверждает приверженность делу помощи женщинам из числа лиц, перемещенных внутри страны



обеспечения документами женщин-беженок высился. То же относится к представительству женщин в комитетах беженцев и управлению продовольственными и не продовольственными товарами. Улучшился доступ к санитарно-гигиеническим материалам. Практически все офисы УВКБ ООН внедрили стандартные

ЖЕНЕВА, 25 ноября 2010 г. (УВКБ ООН) – Верховный комиссар ООН по делам беженцев Антониу Гутерриш вновь подтвердил приверженность агентства урегулировать текущие проблемы, с которыми сталкиваются девушки и женщины-беженки во всем мире.

«Очевидно, что многие проблемы все еще не решены», – сказал Гутерриш в специальном послании к сотрудникам Агентства по случаю начала ежегодной 16-дневной кампании искоренения насилия против женщин – международной кампании, инициированной в 1991 г. Всемирным центром женского лидерства. Тема этого года – «Структура насилия: выявление точек пересечения милитаризма и насилия против женщин». В этой связи Верховный комиссар отметил, что милитаризм зачастую усугубляет и увековечивает насилие, поддерживает культуру страха и разногласия, что способствует расцвету насилия и агрессии.

«Результат для женщин и девушек несоразмерен, в частности, их подверженность изнасилованию как оружию войны и другим формам сексуального и гендерного насилия», – сказал он.

В своем послании Гутерриш также напомнил, что 10 лет назад УВКБ ООН обсуждало с 500 женщинами-беженками ситуацию в сфере защиты. В результате этого диалога Агентство обнародовало «Пять обязательств в отношении женщин-беженок»: индивидуальная регистрация и обеспечение документами; комплексная стратегия борьбы с сексуальным и гендерным насилием; предоставление достаточного количества санитарно-гигиенических материалов должного качества; равное представительство в комитетах беженцев и равное участие в управлении продовольственными и непродовольственными товарами.

«Выполнили ли мы эти обязательства?», – спросил он и добавил: «По большому счету – да, выполнили. Уровень индивидуальной регистрации и

операционные процедуры с целью выявления и реагирования на сексуальное и гендерное насилие, хотя его уровень все еще остается высоким».

Верховный комиссар отметил, что в свете подтверждения приверженности УВКБ ООН рассмотрению проблем, с которыми сталкиваются женщины, и в контексте мероприятий по случаю 60-летия Агентства, УВКБ ООН недавно инициировало серию региональных диалогов, ориентированных, но не ограниченных проблемами женщин и девушек. Первый из них состоялся на прошлой неделе в Нью Дели.

Гутерриш сказал, что офисы УВКБ ООН во всем мире отметят 16-дневную кампанию многочисленными событиями и мероприятиями, демонстрируя свою приверженность делу искоренения сексуального и гендерного насилия. «Мы также примем участие в кампании, объявленной Генеральным Секретарем ООН «Скажи нет: объединим усилия, чтобы искоренить насилие против женщин!»

В Женеве Помощник Верховного комиссара по вопросам защиты Эрика Феллер обратилась к сотрудникам УВКБ ООН, многие из которых повязали белые ленты как обещание никогда не совершать, потворствовать или замалчивать случаи насилия против женщин. Феллер отметила, что на настоящий момент в восточных районах Демократической Республики Конго число изнасилованных женщин, многие из которых являются лицами, перемещенными внутри страны, достигло ужасающей цифры – 12 000 человек.

В период проведения 16-дневной кампании также отмечают Международный день женщин-правозащитниц (29 ноября), Всемирный день борьбы со СПИДом (1 декабря), Международный день инвалидов (3 декабря) и Международный день прав человека (10 декабря).

Сертификаты мастеров маникюра в надежных руках!

Я всегда мечтала иметь руки с красивыми длинными ногтями. Так сложилось, что мечта пока остается нереализованной: в юности мешали занятия спортом, позже не было времени из-за учебы, работы, семейных хлопот... Сейчас, когда я вижу руки своих коллег, у которых мастерски наращены ногти и сделан их великолепный дизайн, моя мечта становится осязаемой и острее. Полагаю, что подобное желание сделать свои руки красивыми, испытывает каждая женщина. Сегодня профессия мастера маникюра очень востребована и достойно оплачивается.

Именно такую профессию выбрали беженки из Афганистана Сафи Дива Баз Мохаммад и Сафи Хосай Баз Мохаммад. Благодаря проекту ЕС и УВКБ ООН «Местная интеграция беженцев в Украине» 4 августа 2010 года девушки начали индивидуальное обучение специальности «мастер маникюра, наращивания и дизайна ногтей» в Одесском Учебно-курсовом комбинате торговли и сферы услуг. На первое занятие их сопровождала мама Сафи Нурия Мохаммад Акбар. Маме очень хотелось знать, где и чему будут учиться ее дочери, какие люди будут их обучать – ведь девушки воспитываются в семье, где сильны мусульманские традиции. Скромные, милые и застенчивые девушки очень нуждались в поддержке и понимании. Диве и Хосай очень повезло – они учились у прекрасного мастера, преподавателя и душевного человека Ольги Станиславовны Куликовской.

Так сложилось, что в период учебы одна из сестер серьезно заболела и попала в больницу, а другая ухаживала за ней. По уважительной причине девушки пропустили свыше месяца занятий. Распоряжением директора училища



Зинаиды Петровны Павленко был продлен срок обучения Сафи Диве и Сафи Хосай на период пропуска ими занятий по уважительной причине.

УВКБ ООН оплатило приобретение для девушек необходимого инструмента, оборудования и материалов, необходимых для маникюра, дизайна и наращивания ногтей, которые останутся у сестер для работы по избранной специальности.

Сафи Дива и Сафи Хосай успешно сдали экзамен по специальности Государственной квалификации аттестации, куда входили вопросы теоретического курса и практическое выполнение техники маникюра, дизайна и наращивания ногтей.

15 ноября текущего года, накануне мусульманского праздника Курбан-байрам, девушкам в торжественной обстановке были вручены Свидетельства о присвоении рабочей квалификации профессии мастера маникюра III разряда. От Благотворительного Фонда «Сочувствие» я вручила девушкам цветы, поздравила с получением

Свидетельств и пожелала применить полученные знания, навыки и умения на практике, устроившись на работу по любимой специальности. Кроме того, я вручила им номера газеты «Миграция», где на последней странице в рубрике «Школа бизнеса для беженцев» опубликована информация «Открываем салон экспресс – маникюра», которая может быть очень полезной, если они захотят заняться бизнесом в сфере услуг.

Наверное, символическое совпадение мусульманского праздника Курбан-байрам и успешное окончание учебы Сафи Дива Баз Мохаммад и Сафи Хосай Баз Мохаммад – залог исполнения не только моего пожелания, но и мечты девушек о получении достойной профессии, которая поможет им стать самостоятельными.

Татьяна Белова,
эксперт проекта,
БФ «Сочувствие»,
г. Одесса,
член Национального
союза журналистов
Украины



Данная публикация издается при финансовой поддержке Европейского Союза и УВКБ ООН в рамках реализации проекта «Местная интеграция беженцев». Взгляды, изложенные в данной публикации, не обязательно отражают мнение Европейской Комиссии и УВКБ ООН.

Вестник проекта Европейского Союза и УВКБ ООН «Местная интеграция беженцев» распространяется бесплатно в печатном виде. В электронном формате Вестник размещается на официальном сайте Регионального Представительства УВКБ ООН в Беларуси, Молдове и Украине www.unhcr.org.ua



Верстка и оформление –

Благотворительный
Фонд помощи беженцам
и переселенцам
«Сочувствие»