



## Проекта Евросоюза и УВКБ ООН «Местная интеграция беженцев»

### Стабильность и индивидуальный подход: Четвертое заседание Национального руководящего комитета Проекта местной интеграции беженцев в Киеве



В офисе УВКБ ООН в Киеве 15 декабря 2010 года состоялось четвертое заседание Национального руководящего комитета Проекта местной интеграции.

На заседании председательствовали г-жа Наталья Науменко, Директор Департамента по делам беженцев и убежища Государственного комитета Украины по делам национальностей и религий, и г-н Игнасио Маттейни, Старший региональный советник по вопросам местной интеграции Регионального Представительства УВКБ ООН в Беларуси, Молдове и Украине.

Участники встречи обсудили развитие проекта за последние шесть месяцев. Исполнительные партнеры проекта - Благотворительный фонд «РОКАДА», Благотворительный фонд «Сочувствие» и ХОБФ «Социальная служба помощи» представили свои отчеты. Впервые УВКБ ООН применило подход чередующегося участия беженцев в заседании Национального руководящего комитета. Таким образом, партнеры смогли услышать иную точку зрения от бенефициаров проекта.

УВКБ ООН проинформировало участников встречи о принятии второй фазы проекта и одобрении пересмотра проекта, проведении Совместной оценки с участием беженцев в октябре 2010 года, региональной учебной поездке и других важных событиях, связанных с проектом.

Партнеры были проинформированы об окончании учебы на курсах украинского языка первой учебной группы и начале занятий новой группы, продолжающихся проблемах с трудоустройством беженцев, и, одновременно, более концентрированных усилиях, направленных на

сотрудничество с работодателями, продолжение аудита профессиональных навыков беженцев, поддержка беженцев в разработке бизнес-планов.

Члены комитета были обеспокоены последствиями административной реформы и «ликвидацией» центрального государственного органа, ответственного за систему предоставления статуса беженца, Государственного комитета Украины по делам национальностей и религий. Г-жа Мария Стогова, представитель ЕС, проинформировала, что в 2011 году проект будет «децентрализован» и передан Делегации ЕС в Киеве. Она также подчеркнула важность ответственности правительственных органов за проект как условия его стабильного продолжения.

На заседании комитета были рассмотрены отчеты партнеров, выражена поддержка новому механизму выполнения проекта в Одессе, индивидуальному подходу к интеграции. Были также высказаны комментарии к рабочему плану проекта.

Во время встречи г-жа Наталья Науменко выразила надежду, что 2011 год станет годом прорыва для местной интеграции беженцев в Украине. Она объяснила, что выполнение проекта до настоящего времени помогло показать правительству реальные возможности интеграции беженцев.

Г-жа Наталия Шевченко, ответственная за проект от Государственного центра занятости, поддержала расширение проекта и предоставление второй фазы, и подчеркнула необходимость интенсификации работы на местном уровне.

Г-жа Мария Стогова, представитель Делегации ЕС в Украине, подчеркнула важность системных изменений в интеграции беженцев, что должно стать результатом имплементации проекта. Она сделала акцент на важности более глубокой вовлеченности правительственных органов и стабильности проекта.

УВКБ ООН, г. Киев

### Презентация проекта по местной интеграции беженцев во время межведомственной встречи Регионального проекта поддержки защиты беженцев, финансируемого Европейским Союзом



18 ноября 2010 года в Харькове состоялась вторая межведомственная встреча Регионального проекта поддержки защиты беженцев, финансируемого Европейским Союзом.

Встреча была организована Региональным Представительством УВКБ ООН в Беларуси, Молдове и Украине в сотрудничестве с пограничными и миграционными службами, а также неправительственными организациями.

Во время встречи обсуждались вопросы, относящиеся к миграции и беженцам, характерные для данного региона, в свете существующего национального законодательства и процедур. Во встрече приняли участие представители Восточного регионального представительства Государственной пограничной службы Украины, органов ми-

грационных служб и пограничных отрядов из Харьковской, Донецкой, Луганской и Сумской областей, Службы по делам

нолетних без сопровождения, определение их возраста и предоставление им юридического представителя; сотрудничество неправительственных организаций и государственных органов.

Областные миграционные службы сообщили об увеличении в последние месяцы потока беженцев из Киргизстана.

Представители проекта по местной интеграции беженцев УВКБ ООН проинформировали о текущем состоянии выполнения проекта,

ориентированного на упрощение местной интеграции признанных беженцев. Участники встречи были проинформированы о решениях по местной интеграции, предлагаемых партнерами проекта в Харькове, Киеве и Одессе, а также им было предложено передавать на рассмотрение УВКБ ООН дела потенциальных кандидатов для местной интеграции в своих регионах.

Межведомственные встречи проводятся в Украине дважды в год; следующая встреча в Харькове намечена на май 2011 года.

УВКБ ООН, г. Киев



детей г. Харькова, Харьковского окружного административного суда, Датского совета по делам беженцев, а также представители неправительственных организаций – Социальной службы помощи из Харькова, Донецкого Фонда социальной защиты и милосердия из Донецка и Луганска.

Основными темами обсуждения стали юридическое представительство искателей убежища в суде при подаче апелляций на решения миграционных служб в отношении их ходатайств на предоставление статуса беженца; защита несовершен-

### Повышение информированности работодателей:

#### семинар о преимуществах трудоустройства беженцев в Американской торговой палате в Украине

Благодаря приглашению Американской торговой палаты 22 декабря 2010 года сотрудники УВКБ ООН провели презентацию преимуществ трудоустройства беженцев на совместном заседании комитетов по вопросам социальной ответственности бизнеса и по вопросам управления человеческими ресурсами Американской торговой палаты в Украине.

Заседание посетили представители крупных работодателей, таких как «МЕТРО Кеш энд Кери Украина», «Славутич», Carlsberg Group, «ПрайсвотерхаусКуперс (Аудит)», Международный институт бизнеса, «Бейкер Тилл Украина», Страховая компания «Дорада», «MacHOUSE», а также сотрудники Американской торговой палаты в Украине.

Сотрудники УВКБ ООН проинформировали участников встречи о том, кто такие беженцы, каковы их права и с какими проблемами они сталкиваются в Украине. Участники встречи также получили представление о концепции долгосрочных решений с акцентом на вопросах местной интеграции. Была предоставлена детальная информация о юридическом аспекте трудоустройства беженцев в Украине и выгоды



для компаний, которые нанимают на работу беженцев. Каждый участник получил набор информационных материалов, включая выдержки из законодательства относительно трудоустройства беженцев, примеры историй успеха в трудоустройстве беженцев, а также примеры неудач, подборку газет «Вестник местной интеграции» и резюме Проекта местной интеграции.

После презентации сотрудники УВКБ ООН ответили на вопросы участников встречи относительно роли негосударственных организаций – партнеров УВКБ ООН и потенциала для сотрудничества.

УВКБ ООН и Американская торговая палата в Украине договорились продолжить сотрудничество в рамках Проекта местной интеграции в 2011 году.

УВКБ ООН, г. Киев

### Четвёртое заседание Национального руководящего комитета Проекта местной интеграции беженцев в Республике Молдова



10 декабря 2010 года состоялось четвёртое заседание Руководящего комитета проекта местной интеграции беженцев в Республике Молдова. Сопровождение состоялось в Управлении по делам беженцев в рамках Министерства внутренних дел Республики Молдова. Заседание проходило под председательством г-н Петруса Ваининга, Представителя УВКБ ООН в Республике Молдова.

На заседании присутствовали представители разных неправительственных организаций, а также Европейской Комиссии. Руководящий комитет обсудил развитие проекта на период с июля по декабрь 2010 года. Партнеры проекта представили свои результаты и достижения на данный период, основные проблемы и трудности.

Национальный план работы на период с января по декабрь 2011 года был представлен и утверждён членами Руководящего комитета. Старший Региональный Советник по вопросам местной интеграции Игнасио Матейни проинформировал участников о продлении проекта до конца 2011 года и утверждении второй фазы проекта на 2012-2013 годы.

После выступления представителей исполнительных партнёров УВКБ ООН началось обсуждение жилищного вопроса. Г-н Октавиан Мохоря, Советник по вопросам защиты Представительства УВКБ ООН в Молдове, выступил с докладом о правовых аспектах и проанализировал существующие решения. Члены Руководящего комитета единодушно согласились поддержать идею реализации проекта реконструкций в сельских местностях Мерены и Разены. Следующее заседание Руководящего комитета запланировано на июнь 2011 года.

УВКБ ООН, Молдова

### УВКБ ООН и БФ «РОКАДА» приняли участие в ярмарке вакансий, посвященной двадцатой годовщине создания Государственной службы занятости Украины

21 декабря 2010 года сотрудники УВКБ ООН и сотрудники Проекта местной интеграции исполнительного партнера УВКБ ООН, Благотворительного фонда «РОКАДА», были приглашены на ярмарку вакансий, посвященную двадцатой годовщине создания Государственной службы занятости Украины.

Эта возможность была использована для информирования представителей работодателей относительно прав беженцев в сфере трудоустройства и предоставления им соответствующих материалов и информации. УВКБ ООН также обсудило возможности профессионального обучения беженцев в Центрах профессионально-технического обучения Государственной службы занятости Украины в Одессе и Харькове.

Празднование годовщины было прекрасной возможностью для укрепления существующего сотрудничества с Государственной службой занятости Украины в рамках Проекта местной интеграции беженцев.

УВКБ ООН, г. Киев

### Сотрудники Проекта местной интеграции УВКБ ООН 2 и 3 декабря 2010 года приняли участие в работе круглого стола, который был организован Министерством труда и социальной политики Украины по инициативе Департамента миграции и рома-цыган Генерального Секретариата Совета Европы

Круглый стол был посвящен выполнению Плана действий Совета Европы для Украины, а именно пункту 5.5 «Трудовые мигранты – углубление их интеграции и управление миграционными процессами».

Круглый стол стал третьим в серии подобных мероприятий и рабочих встреч, посвященных развитию Стратегии и Плана действий по развитию национальной политики интеграции мигрантов в Украине и реинтеграции украинских мигрантов. Предполагается, что оба документа будут одобрены распоряжением Кабинета Министров Украины после соответствующего рассмотрения документа. УВКБ ООН получило приглашения на все встречи, и его сотрудники их посетили,

предоставив свои комментарии.

Благодаря открытой позиции Министерства труда и социальной политики Украины проект документа на данном этапе включает важные элементы, которые касаются интеграции беженцев, такие как курсы языка, дополнительные занятия в школе для детей беженцев, курсы о культуре и традициях украинского общества для беженцев, признание профессиональных квалификаций, а также требование к государственным структурам сотрудничать с УВКБ ООН по соответствующим



вопросам. Сотрудники УВКБ ООН в деталях обсуждали вопросы социальной помощи и жилья для беженцев.

Участники встречи рассмотрели документ построчно и предоставили свои комментарии к окончательному проекту. УВКБ ООН проследит за дальнейшим согласованием документа центральными органами

государственной власти, чтобы обеспечить включение в Стратегию и План действий по развитию национальной политики интеграции мигрантов в Украине и реинтеграции украинских мигрантов положений, которые отражают интеграционные потребности признанных беженцев в Украине.

УВКБ ООН, г. Киев



В проекте ЕС и УВКБ ООН «Местная интеграция беженцев в Украине» важнейшим направлением является трудоустройство беженцев и искателей убежища. Вот почему работа с работодателями, предлагающими вакантные рабочие места на производстве, а также в различных сферах торговли и услуг является крайне необходимой.

Благодаря тесному сотрудничеству с Одесским городским центром занятости можно говорить о системе в работе БФ «Сочувствие» с работодателями. Одесский городской центр занятости применяет различные формы сотрудничества с работодателями. Для содействия комплектованию свободных рабочих мест сотрудники отдела взаимодействия с работодателями изучают потребности работодателей относительно профессионального уровня заявленных вакансий и предоставляют им информацию о наличии соответствующих специалистов Одесского рынка труда. Одно из направлений работы Дома труда – организация профессионального обучения безработных под конкретные рабо-

о занятости, трудоустройстве социально незащищенных граждан, использовании труда иностранцев. Для них организуются и проводятся ярмарки вакансий, ярмарки рабочих мест, дни карьеры, семинары различной тематики и направленности. С ноября месяца в плане его работы ежемесячное проведение целевых семинаров на тему: «О реализации в Одесской области проекта ЕС и УВКБ ООН «Местная интеграция беженцев в Украине». Законодательство Украины о трудоустройстве беженцев и искателей убежища в Украине».

Мы уже публиковали информацию о двух целевых семинарах, проведенных в ноябре месяце. Анализируя положительные моменты и недостатки в их проведении, мы пришли к выводу, что в настоящий момент для работодателей приоритетными являются семинары по новой системе налогообложения, поэтому в работе наших семинаров участвовали меньше работодателей, чем были приглашены. Возникла идея совместить в декабре месяце проведение нашего тематического семинара и ярмарки вакансий. Эта

### ОТ ИНТЕРЕСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ – К ТРУДОУСТРОЙСТВУ БЕЖЕНЦЕВ

идея была успешно реализована 2 декабря 2010 года. Каждый участник семинара получил номера газет «Миграция» и «Вестник», ксерокопии статей 18 и 19 Закона Украины «О беженцах», ксерокопию текста памятки для работодателей о правовом положении беженцев в сфере трудоустройства, подготовленного государственной службой занятости.

Благодаря успешной реализации семинара с использованием интерактивной доски для слайд-презентации мероприятий БФ «Сочувствие» по направлениям проекта местной интеграции.

Присутствовавшие на семинаре работодатели с интересом участвовали в его работе. Было много вопросов, основные из которых касались уровня знания беженцами русского/украинского языка, их ответственности за результаты своего труда, на какой уровень заработной платы они рассчитывают, какие перспективы их интеграции в украинское сообщество.

В основе любого действия человека лежит интерес. Мы надеемся, что проведенные семинары, пробудив интерес работодателей к новой для них группе людей, ищущих работу, смогут им предложить вакантные рабочие места, а значит, появится реальная возможность трудоустройства беженцев и искателей убежища.

Татьяна Белова,  
эксперт проекта,  
БФ «Сочувствие», г. Одесса

## Предновогодний визит Мобильного Центра занятости Одесского Дома труда

Самый трудный для беженцев и искателей убежища в Украине период – зима. Прежде всего, потому что большинство из них прибыли из теплых стран Азии и Африки, где климатические и погодные условия в корне отличаются от наших, и организму людей сложно приспособиться к новым температурным режимам. К этому следует добавить проблемы адаптации к жизни в новой стране, языковой барьер, незнание законов приютившего их государства, неуверенность в себе и неопределенность перспектив. Кроме того, захлестывает тоска по дому, близким и родным людям, друзьям, оставшимся на родине. Все это приводит к психологическим перегруз-

кам и депрессии. Беженцам и искателям убежища была предоставлена возможность получить информацию обо всех услугах областного и городского центров занятости, особенностях трудоустройства в современных условиях и источниках вакансий Одесского рынка труда.

Присутствующие узнали, что первым шагом в осуществлении успешного поиска работы является принятие человеком решения, какая работа ему необходима, с учетом оценки соответствия его квалификации уровню этой работы. Выбор желательной работы должен соответствовать личному опыту, профессиональным навыкам и умениям претендента. Рынок труда – это жесткая

долюбие, выдержка в экстремальной ситуации, коммуникабельность, психологическая гибкость, ответственность, честность, надежность. При высокой степени мотивации к труду и многих других равных условиях беженцы, а особенно искатели убежища, недавно прибывшие в Украину, пока проигрывают на рынке труда местному населению, так как из-за языкового барьера недостаточно коммуникабельны. Именно этим можно объяснить неудачи некоторых искателей убежища, которые проходили собеседования с работодателями, и получили отказ по вопросу трудоустройства на имеющиеся вакансии. Выход один – настойчиво и старательно изучать русский/украинский язык. О необходимости организации языковых курсов для искателей убежища в рамках проекта ЕС и УВКБ ООН «Местная интеграция беженцев в Украине» гово-

рили Мади Аруна Сунера, беженец из Кот-Д'Ивуар, Сано Сидафа, беженец из Гвинеи и Имбали Вирджиния, искательница убежища в Украине из ДР. Конго. Ее поддержали подруги Левола Лонгоя Жанетта, Салема Децемба Грация и Фака Карето Жаневьева, которые считают, что в Пункте временного размещения беженцев при Центре «Вита» должны работать курсы по изучению русского/украинского языка для взрослых.

Они научились немного говорить по-русски на бытовом уровне именно благодаря курсам Центра «Вита», которые организованы для детей в рамках проектов «Забота» и «Семья» Международного Фонда «Возрож-



кам и депрессии.

В этой ситуации очень важно протянуть людям руку помощи, укрепить веру в себя, показать возможные пути улучшения их жизни, содействовать в трудоустройстве. Вот почему Благотворительным Фондом «Сочувствие» и Одесским городским центром занятости был запланирован 17 декабря текущего года выезд мобильного Центра занятости в Пункт временного размещения беженцев г. Одессы.

Мобильный центр занятости представляли: начальник отдела трудовой миграции Одесского областного центра занятости Грушева Валентина Ивановна, главные специалисты отдела активной поддержки безработных Одесского городского Центра занятости Михайленко Елена Леонидовна и Ляшонко Елена Александровна, ведущий специалист отдела взаимодействия с работодателями Дома труда Голуб Екатерина Викторовна.

система социальных взаимоотношений между работодателем (покупателем) и ищущим работу (продавцом). Первый хочет купить качественный товар, второй – дороже его продать. Работник должен отвечать определенным требованиям рынка труда. Одним из основных условий рынка труда является уровень подготовки работника, его готовность выполнять работу, то есть его работоспособность. Понятие «работоспособность» включает в себя хорошее физическое и духовное здоровье, профессиональный и личный потенциал, адаптационные возможности, профессиональный и жизненный опыт работника. При приеме на работу работодатель, прежде всего, оценивает профессиональные качества: мотивация к труду, наличие опыта работы, профессиональное образование, универсальность, способность к обучению, навыки общения. Очень важны и личные качества претендента: тру-

дение». Мы полагаем, что предложение беженцев и искателей убежища в Украине по открытию языковых курсов на базе Интеграционного центра «Вита» в рамках проекта ЕС и УВКБ ООН «Местная интеграция беженцев в Украине» заслуживает внимания.

Сотрудники Центра занятости предложили беженцам и искателям убежища ознакомиться с имеющимися вакансиями рынка труда, распечатанными в виде таблиц с указанием вакантной должности, заработной платы, адресов и телефонов работодателей и подобрать себе подходящую работу. В этом им помогут специалисты отдела по работе с беженцами ПВРБ, которые составят соответствующие списки для последующих шагов по трудоустройству: направление в ОЦЗ для выдачи направления на работу и подготовке БФ «Сочувствие» сопроводительных писем и, при необходимости, организации социального сопровождения для собеседования с работодателем.

Кроме того, желающим беженцам и искателям убежища предложено пройти обучение на краткосрочных 5-дневных бесплатных компьютерных курсах на базе Дома труда. Это предложение всех заинтересовало.

Озадачило только время начала работы курсов – 9.00 утра, а это значит, что из ПВРБ нужно выходить в 7.30 утра, чтобы добраться на занятия вовремя. К такому режиму дня беженцам и искателям убежища, стремящимся освоить азы компьютерной грамоты, предстоит привыкать.

Гости ответили на многочисленные вопросы присутствующих и подарили им тематические буклеты государственной службы занятости. Помогали в работе мобильного Центра занятости переводчики: пастор Ги Эрве из Гвинеи и Фреди Амиси Рамазани из ДРК.

Благотворительный Фонд «Сочувствие» выражает благодарность областному и городскому Центрам занятости за сотрудничество и помощь в работе по трудоустройству бенефициариев проекта ЕС и УВКБ ООН «Местная интеграция беженцев в Украине». А визит Мобильного центра занятости в ПВРБ г. Одессы можно считать просто предновогодним подарком для беженцев и искателей убежища в Украине, проживающих в Одессе.

*Татьяна Белова,  
эксперт проекта,  
БФ «Сочувствие», г. Одесса,  
член Национального союза  
журналистов Украины*



## АГЕНТСТВО ООН ПО ДЕЛАМ БЕЖЕНЦЕВ ВСТРЕЧАЕТ 60-ЛЕТИЕ И ПРИЗЫВАЕТ МЕЖДУНАРОДНОЕ СООБЩЕСТВО УСИЛИТЬ ПОМОЩЬ ВЫНУЖДЕННО ПЕРЕМЕЩЕННЫМ ЛИЦАМ

Глава Агентства ООН по делам беженцев Антониу Гутерриш по случаю 60-й годовщины возглавляемой им организации обратился с призывом дать новый международный импульс деятельности по решению вновь возникающих и быстро разрастающихся проблем, связанных с перемещением населения и безгражданством.

Выступая 14 декабря 2010 года в штаб-квартире Агентства в Женеве, Гутерриш предупредил о многочисленных новых причинах перемещения. По его словам, многие из них не существовали во время основания УВКБ ООН или разработки основополагающих международных конвенций, касающихся беженцев и безгражданства.

«УВКБ ООН традиционно поддерживало беженцев – лиц, пересекающих границу вследствие конфликта или преследования», – сказал он. «Однако в настоящее время мы видим, что все больше людей пересекают границы из-за нищеты, воздействия изменений климата и взаимосвязи этих факторов с конфликтами. Возникают новые модели насильственного перемещения, и международному сообществу необходимо уметь решать эти проблемы».

УВКБ ООН было создано 14 декабря 1950 года по решению Генеральной Ассамблеи ООН.

Первоначально целью Агентства было урегулирование ситуации с беженцами в Европе после окончания Второй Мировой войны, однако вскоре объем работы расширился. В 1956 году Агентство столкнулось с первой крупной международной чрезвычайной ситуацией – исходом беженцев после подавления венгерской революции советскими войсками.

Деколонизация Африки в 1960-е годы привела к первому из многочисленных кризисов, связанным с исходом беженцев на этом континенте и потребовавшему вмешательства УВКБ ООН. В течение последующих двух десятилетий УВКБ ООН помогало урегулировать кризисы, связанные с перемещением населения в Азии и Латинской Америке. Сегодня оно занимается крупнейшими ситуациями перемещения во всем мире. Общее число беженцев, лиц, перемещенных внутри страны и лиц, ищущих убежище, составляет 43 миллиона человек, большинство из которых находятся в ведении УВКБ ООН.

Гутерриш отметил крупномасштабные перемещения из Сомали и Афганистана как примеры проблем беженцев в 21 веке, простираю-

щихся через многочисленные границы и требующих новых глобальных подходов к поиску решений. Он также сделал акцент на проблеме безгражданства, требующей особого внимания.

Говоря об юбилее УВКБ ООН и достижениях Агентства за 60 лет – в числе которых две Нобелевские премии – Гутерриш подчеркнул, что сегодняшние проблемы не уступают тем, с которыми Агентство сталкива-



лось в прошлом.

«Я считаю очень важным признать, что для многих людей деятельность УВКБ ООН означала возможность жить, а не умереть, обрести дом, а не остаться обездоленным, сохранить здоровье, а не заболеть или даже умереть, получить защиту в случае грубейших нарушений прав человека...», – сказал он. «У нас есть много причин гордиться собой, однако гораздо больше причин беспокоиться о проблемах, с которыми мы сталкиваемся в настоящее время, и больше оснований



признать, что глубинные причины конфликтов и перемещений не ликвидированы, а последующие несколько лет будут столь же трудными, как и прошедшие годы».

В честь 60-летия УВКБ ООН будут проведены мероприятия, посвящен-

### Дополнительная информация

- Управление Верховного комиссара ООН по делам беженцев было создано 14 декабря 1950 года и начало свою работу 1 января 1951 года.

- УВКБ ООН предоставляет защиту беженцам и другим категориям перемещенного населения на неополитической гуманитарной основе. Мы также стремимся найти для них долгосрочные решения.

- Число насильственно перемещенных лиц во всем мире составляет 43 миллиона лиц, большинство из них которых находятся в ведении УВКБ ООН (15,2 миллиона беженцев, 27,1 миллион лиц, перемещенных внутри страны, 983 000 лиц, ищущих убежище).

- По некоторым данным, во всем мире насчитывается 12 миллионов лиц без гражданства. УВКБ ООН выявило 6,6 миллиона таких лиц в 60 странах.

- За 60 лет своей деятельности УВКБ ООН сохранило миллионы жизней посредством привлечения средств доноров и международной политической воли для решения проблем беженцев во всем мире в масштабах, немислимых в момент основания Агентства.

- Помимо спасения жизни УВКБ ООН помогло миллионам людей начать жизнь заново, вернуться домой в условиях безопасности или обрести новый дом.

- Вклад УВКБ ООН в достижение мира во всем мире от отмечен присуждением Нобелевских премий в 1954 и 1981 годах.



Данная публикация издается при финансовой поддержке Европейского Союза и УВКБ ООН в рамках реализации проекта «Местная интеграция беженцев». Взгляды, изложенные в данной публикации, не обязательно отражают мнение Европейской Комиссии и УВКБ ООН.

Вестник проекта Европейского Союза и УВКБ ООН «Местная интеграция беженцев» распространяется бесплатно в печатном виде. В электронном формате Вестник размещается на официальном сайте Регионального Представительства УВКБ ООН в Беларуси, Молдове и Украине [www.unhcr.org.ua](http://www.unhcr.org.ua)



Верстка и оформление –

Благотворительный фонд помощи беженцам и переселенцам «Сочувствие»